

Република Србија
Општина Мали Иђош
Општинска управа
Број:112-5-1/2020-03
Дана:27.01.2020.г.
Мали Иђош

На основу члана 163. став 1. тачка 6. и члана 164. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017 и 95/2018), доносим

РЕШЕЊЕ

1. Службенику Анки Кривокапић из Ловћенца, _____ са јмбг: _____ дипломираном економисти, распоређеној на пословима „локалног економског развоја“ у Општинској управи општине Мали Иђош, због неоправданог изостанка са рада од најмање три узостопна дана по сили закона- трећег дана изостанка са рада престаје радни однос.
2. Радни однос престаје дана 21.10.2019. године.
3. Ово решење је коначно.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Решењем Начелника општинске управе број 112-56/2018-03 од 21.05.2018. службеник дипл.ек. Анка Кривокапић трајно је премештена на радно место послови “локалног економског развоја“ у оквиру одељења за привреду, пољопривреду, урбанизам, грађевинарство, заштиту животне средине, комунално-стамбене послове, у звању Саветник, у Општинској управи општине Мали Иђош.

Начелник је својим актом бр. 016-5-88/2019-03 од 26.12.2019. године запосленој доставио упозорење у којем је навео основ за давање отказа по сили закона и навео чињенице и доказе који указују на то да су се стекли услови за отказ као и рок од 8(осам) дана од дана достављања решења, за давање одговора на упозорење од стране запосленог заједно са извештајем о привременој спречености за рад за период након 16.10.2019. године па до данас.

По спроведеном поступку, имајући у виду чињеницу да запослена није оправдала наводе из упозорења, односно да се није изјаснила у датом року, утврђено је да је запослена својом кривицом повредила радну обавезу из члана 163. став 1. тачка 6. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гласник РС“ бр.21/2016, 113/2017 и 95/2018), које се односи на престанак радног односа због неоправданог изостанка са рада од

најмање три узастопна дана- трећег дана изостанка са рада, тако да су се стекли услови за престанак радног односа.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у диспозитиву решења.

Поука о правном средству: Против овог решења жалба није допуштена, али запослени може покренути управни спор пред надлежним судом, у року од 30 дана од дана достављања решења.

